

## 会社案内・採用プロモーション映像 構成案(IT系)

(想定尺 5分)



### 構成概要

#### 1. オープニング

様々なデジタルツールを使用する人々の映像で構成

#### 2. 会社概要紹介

オフィス風景や仕事風景とナレーションで構成

#### 3. 会社ヒストリー

グラフィックとテキストのアニメーションを用いて構成

#### 4. 採用PRパート

代表・スタッフのインタビューで構成

#### 5. エンディング

代表のインタビューで構成

### ポイント

- 撮影アングルにこだわった映像や、テンポよいリズムカ  
ルな編集で、つねに挑戦し、前に進み続けるエネルギッ  
シュな企業を演出します。
- 企業データをPRするパートは、グラフィカルなテキストア  
ニメーションを用いて視覚的に分かりやすく表現します。

内容	映像	ナレーション & BGM
<p><b>オープニング</b></p> <p>東京の夜明けのタイムラプス映像 or 画像(素材)</p>		<p>NA)</p> <p>人々の想いや心をつなげ 不具合のない社会へ</p>
<p>デジタル製品や それを使うユーザーの イメージが カットバックする スピード感の あるパート</p>		<p>BGM</p> 
<p><b>会社紹介</b></p> <p>デジタル製品のアップ</p>		<p>ゲーム、携帯端末、家電等の、 様々なデジタル製品に利用されている プログラムは、動作の障害となる 不具合を取り除いて はじめて完成品となります。</p>
<p>オフィス内観の広い画</p>		<p>GJCサンプルは、 社会の安全性と快適さを保つために、 ユーザー視点の不具合検証を行う 「ユーザーデバックサービス」の会社。</p>
<p>テスターの仕事風景</p>	 	<p>デバッグスペシャリスト集団として ゲームをはじめに モバイルやスマートフォン、 Webサイトなど様々なコンテンツの デバッグを行っています。</p>
<p>仕事風景の俯瞰ぼい画</p>	 	<p>これまで1000社強の お客様との取引のもと、 100万件以上ものバグを検出し、 今日では常時2000名以上の テスターが稼働。</p>
<p>仕事風景の俯瞰ぼい画</p>	 <p>あってはならないものを見つける、 なくてはならない会社</p>	<p>私たちは、 「あってはならないものを見つける、 なくてはならない会社」 です。</p>

内容	映像	ナレーション & BGM
<p><b>ヒストリー</b></p> <p>主要な出来事が記載された年表グラフィックがスクロールしていき、昔の写真がイン</p>	 <p><b>2001</b> 有限会社 GJCサンプル設立</p> <p><b>2003</b> 株式会社に組織変更。</p> <p><b>2005</b> 株式会社 GJCサンプルに名称変更</p> <p><b>2008</b> マザーズ市場に上場 札幌ラボを開設 大阪ラボを開設 名古屋ラボを開設</p> <p><b>2009</b> 福岡ラボを開設</p>	<p>GJCサンプルは2001年創業。 アパートの1室をオフィスとして ゲームを対象とした デバッグサービスからスタート。</p> <p>その後のITの発展とともに 事業を全国に拡大し、 サービスの幅を広げて行きました。</p>

オフィスの広い画に  
収益のグラフ  
従業員のスーパーがイン



今では、  
13期連続贈収益といった  
安定した経営基盤をもち、  
8,000人を超える仲間とともに、  
製品の品質向上に  
デバッグサービスを通じて貢献しています。

**採用PR**

代表インタビュー

代表に、  
インタビュー形式で  
採用のPRをしていただきます。  
内容に合わせた  
インサートが入ります。



代表インタビュー)  
想定内容:  
◎テスター職について  
デバッグサービスを支えるのは、  
実際にテスト作業を行う  
「テスター」と呼ばれるスタッフ、  
学歴や就業経験に囚われず  
未経験者を積極採用し、  
その後テスト業務から  
マネジメント業務への  
ステップアップを通じて、  
プロフェッショナル人材を  
育成している。  
など

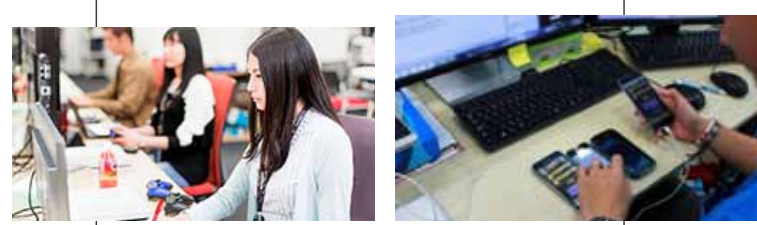


スタッフ(中堅)  
インタビュー  
2名を想定  
テスターの仕事について



スタッフインタビュー)  
想定内容:  
◎テスターの仕事内容について  
◎この仕事の魅力・やりがい  
◎ステップアップしていける  
キャリア制度  
など

それぞれのスタッフの  
仕事風景のインサートが  
入ります。



内容	映像	ナレーション & BGM
<p>スタッフ(新人) インタビュー 3名ほどを想定</p>		
<p>未経験からの挑戦</p> <p>それぞれのスタッフの 仕事風景のインサートが 入ります。</p>		<p>スタッフインタビュー) 想定内容: ◎未経験だったが、 サポートがしっかりしていて、 この道のスペシャリスト をめざすことができる ◎個人の適切に応じて 活躍の場を与えてくれる など</p>
<p>会社の雰囲気、 オフタイムの過ごし方</p> <p>リラックスして過ごす スタッフの画が インサートで入ります。</p>		<p>スタッフインタビュー) 想定内容: ◎休憩時間の過ごし方 ◎会社の雰囲気について など</p>
<p>エンディング 代表インタビュー</p> <p>最後に代表より、 求人对象者へのメッセージを頂きます。</p> <p>楽しそうな仕事風景の インサートが入ります。</p>		<p>代表インタビュー) 想定内容; 経験や技術はもちろん重要ですが、 それ以上に顧客の機密情報を取り扱う サービス特性上、倫理観や実直さが 高い人材が集まっています。 また、デバックサービスは これからますます需要が高まる仕事です。 ぜひ我々の仲間になってもらいたいと 思っています。</p>
<p>会社ロゴ</p>		